



Klubin kehittämisestä ja koulutuksista

Meri-Karina 6.5.2014

Marja-Leena Knuutinen

ELINIKÄINEN OPPIMINEN

- Yhteiskunnassa toimiminen edellyttää tietoja, taitoja, sivistystä ja osaamista. Koulutus edistää henkilökohtaisten toiveiden toteutumista, aktiivista kansalaisuutta, sosiaalisia taitoja ja työn saantia.
- Elinikäinen oppiminen on ihmisen eri elinvaiheissa tapahtuvaa oppimista. Oppimista tulee edistää eri elämäntilanteisiin sopivalla tavalla. Elinikäinen oppiminen turvaa yksilölle mahdollisuuden ajantasaistaa ja uudistaa osaamistaan.

Strategia

Wikipedia

Loikkaa: [valikkoon](#), [hakuun](#)

Strategia ([kreik.](#) στρατός 'sotaväki' + ἄγω 'johtaa' > στρατηγός 'sotapäällikkö' > στρατηγία 'sodanjohto') tarkoittaa suunnitelmaa, jolla pyritään saavuttamaan tavoiteltu päämäärä. Strategian päämääränä kilpailumarkkinoilla on saavuttaa **kilpailuetua** suhteessa kilpailijoihin. Strategia liittyy erityisesti [organisaatioiden](#) johtamiseen: hyvä strategia on tärkeä esimerkiksi [sodankäynnissä](#) ja liikkeenjohdossa. Myös [shakissa](#) ja muissa [strategiapeleissä](#) pelistrategiat ovat keskeisiä.



Lions Clubs International

MD 107 Finland



Klubin strategia työkalu KST



Sisältö

- Esittely
8 diaa
- Klubin Strategia Työkalu KST
- Strategian markkinointi: 18 diaa + ohj.opas
- Missä olemme: 11 diaa + ohj.opas
- Minne haluamme: 8 diaa + ohj.opas
- Miten sinne pääsemme: 7 diaa + ohj.opas
- Klubin laatukriteerit





Johdanto

- Tarkoitettu klubistrategian tekemiseen klubin omin voimin.
- Ohjaajalta edellytetään MUVA-pohjaista johtamiskoulutusta.
- Suositellaan, että klubi muodostaa ohjausryhmän (2 – 3 jäsentä), jossa on mukana seuraavan kauden presidentti.
- Ohjausryhmä tutustuu materiaaliin ja on vastuussa strategiatyön läpiviennistä.





Miksi? (Strategian markkinointi)

- Kesto noin tunti. Voidaan järjestää erillinen strategia-seminaari tai järjestää klubikokouksen osana kuten klubiesitelmä.
- Osio valaisee, mitä strategialla tarkoitetaan ja mitä hyötyä siitä on klubille.
- Käydään lävitse klubin laatukriteerit ja arvioidaan oman klubitoiminnan laatu.
- Tehdään klubikysely.





Missä? (klubin nykytilanteen arviointi)

- Keskustellaan klubin toiminnasta perustamisajankohtana ja arvioidaan sen kehitystä nykypäivään.
- Tutkitaan klubikyselyn tulosta
- Arvioidaan paikkakunnan palvelutarve.
- Keskustellaan klubin arvoista ellei niitä ole aikaisemmin määritelty.
- Tehdään klubin SWOT-analyysi.
- Määritellään klubin pelikenttä.





Mihin? (Millaiseksi haluamme tulla)

- Tähän mennessä on tehty analyysi klubin historiasta, ympäristöstä ja sisäisestä toiminnasta ja se on koottu SWOT-analyysiin.
- Nyt päätetään, millaiseksi klubi haluaa tulla tulevaisuudessa.
- Päätetään klubin missiosta.
- Päätetään klubin visiosta.
- Päätetään klubin päämääristä





Miten? (Miten saavutamme päämäärämme)

- Keskustellaan ja päätetään, mitkä ovat strategiset toimenpiteet.
- Valitaan fokusoitava toimenpiteet.
- Määritellään klubin kriittiset perustekijät.





Työtapa

- Koko klubin tulee olla mukana strategiaa valmistellessa.
- Ohjausryhmän pitää valmistella jaksot hyvin, mutta antaa riittävästi tilaa klubin tuomille näkökohdille.
- Ajankäyttö tulee pitää kurissa; 1. jakso noin tunti, muut jaksot noin puoli tuntia.
- Klubi sitoutuu vain itse tekemäänsä strategiaan.





Lions Clubs International - Piiri 107-A

Yhdessä tekemällä tavoitteisiin! — Tillsammans når vi målen!

TOTEUTTAMISHANKKEET (1):

Klubien jäsenhankinnan tukeminen

Kokonaistavoite: **Positiivinen jäsenkehitys**

Toimenpiteet/Välitavoitteet:

- Jäsenviihtyvyyden parantaminen
- Lions-toiminnan esille tuonti mediassa
- Klubien kiinnostavuuden lisääminen
- Avoimuus
- Hyvien käytäntöjen jakaminen klubien välillä
- Laatuprosessit ja klubitoiminnan kehitystyö (klubiviihtyvyys ja jäsenpysyvyys)
- Yhdessä tekemisen vahvistaminen!
- 2014-2015: 1-2 nettojäsentä/klubi, 2 uutta klubia



Lions Clubs International - Piiri 107-A

Yhdessä tekemällä tavoitteisiin! — Tillsammans når vi målen!

TOTEUTTAMISHANKKEET (2):

Koulutus

Kokonaistavoite: **Johtajavalmennukset lisääminen**

Toimenpiteet/Välitavoitteet:

- Virkailikoulutukset
toukokuu/ tarvittaessa syksy
- Leijona-illat
Talvi
- Leijona-seminaari
Tammi-helmikuu
- Aluepuheenjohtajien rooli kouluttajana: laatuprosessit ja klubitoiminnan kehitystyö



Lions Clubs International - Piiri 107-A

Yhdessä tekemällä tavoitteisiin! — Tillsammans når vi målen!

TOTEUTTAMISHANKKEET (3):

Piiriorganisaation kehittäminen

Kokonaistavoite:

Alueen ja lohkon puheenjohtajien rooli, merkityksen lisääminen ja valmentaminen

Toimenpiteet/Välitavoitteet:

- Valmennustilaisuus/strategiapäivä
Tammikuu ja Toukokuu
- Aktiivinen GLT-rymä (GLT-D ja RC:t)
4/kausi
- Alueittaiset GMT-palaverit (DMEC ja ZC:t) 2/kausi
- Tulevien lohkonpuheenjohtajien 1. tapaaminen
Marraskuu