

## Yhteenveto piirien jäsenjohtajien tammikuun raporteista.

### A-piiri

- helmikuussa klubien jäsenvastaavien koulutuksen. Tapahtuma on samalla mentorointitapahtuma tulevalle piirin jäsenjohtajalle.
- LC Salo/Birgitat järjestävät 5.3.22 vuosittaiset Naisex-messut. Messuille pystytetään ständi, jossa markkinoimme lions-toimintaa. Jäsenrekrytointi.

Kuulisin mielelläni miten M- ja B-piirien jäsenrekrytointi pilotit edistyvät.

### B-piiri

Harrasteryhmistä ”Tulevaisuusleijonat” on hyvässä vauhdissa, joulukuussa jo 3. kokoontuminen. Muiden harrasteryhmien käynnistämistä haittaa korona.

### Uusien klubien aiheet:

- voisi vielä yrittää keväällä isoon K-kauppaan ”Auta lasta, auta perhettä”, jos se sitten vaikka toisi Ruoholahteen uusia jäseniä.
- englanninkielinen klubi on saanut uutta tuulta taakseen ja sen perustamiselle alkaisi löytyä perusteita
- Klubitreffejä ei ole voitu vieläkään aloittaa. Tämä toiminta on ollut pysähdyksissä jo lähes 2 vuotta.
- Uuden jäsenen passia tai työkirjaa kehitetään edelleen ja jälleen uudempi versio on tehty saadun palautteen pohjalta. Jatketaan testaamista.

### C-piiri

Syyskaudella oli kaksi tapaamista verkossa klubien jäsenjohtajien kanssa. Ensimmäinen käsitteli jäsenhuoltoa nykyisten jäsenten kannalta ja toinen jäsenhankintaa. Molemmissa oli ihan kivasti porukkaa paikalla. Lisäksi oli voimavalmennukset 1 ja 2.

Kevätkaudella ajattelin vielä yhtä verkkokeskustelutilaisuutta, mutta aihetta en ole vielä päättänyt (täytyy vähän palata edellisiin ja funtsia) ja maaliskuussa on VV3. Muuta en ole vielä miettinyt.

### D-piiri

- tavoite jäsenkadon puolittamisen sadasta viiteenkymmeneen
- tapaamiset, joiden aiheena oli kauden toiminta jäsenasioiden ja klubien hyvinvoinnin osalta, on valitettavasti taputeltu. Yksittäiset klubivierailut ovat vielä rajoitetusti harkinnassa.

Mutta yleisesti näkemyksiä:

- \* teemme vpk-työtä, kun ikääntyvän jäsenkunnan hupenemista yritetään korvata uusilla jäsenillä
- \* ainoa tie on kyetä perustamaan teemaklubeja tai nuoremmille suunnattuja klubeja, mutta mistä 60-vuotiaat löytävät ne kiinnostuneet nuoret
- \* **mitä jäsenoimikunta tekee.** Tänne ei ole kiirinyt viestejä ideoista, toimenpiteistä, neuvoista tms. Miksi?

Ei

- \* miksi koko piiriarsenaalia kehoitetaan toimimaan samalla lailla? Osan piirejä tulisi kampailla puolustustaistelua ja jäsenhankinnan samoin kuin klubien perustamisen pitäisi toteutua siellä, missä on potentiaalia. 100 km säteellä Helsingistä asuu varmaan ainakin 35% suomalaisista, eikö jäsenmäärästä pitäisi myös tuolla alueella olla 35%

#### E-piiri

- Syksyllä vierailtu livenä esim. PNAT-kokouksissa .

Täksi kevääksi on päätetty seuraavista koulutuksista:

Jäsenhankintatyöpaja

Uudet jäsenet

MyLion (aktiviteetit+jäsenrek)

Klubivierailut etänä tai paikan päällä, jos mahdollista

#### G-piiri

- syksyllä lähestytty klubeja kirjeellä ja kehotettu jäsenhuoltosuunnitelman tekemiseen ja myös sen toteuttamiseen

- aluefoorumeissa puhuttu ym. asiasta ja esitelty liiton jäsensivuilta löytyvää materiaalia

- kevätkaudella tarkoitus jälleen herätellä klubien aktiiveja toimimaan

#### H-piiri

Kevään koulutuskalenteri virkailijoiden valmennukseen on laadittu ja paikat varattu.

Piirikuvernöörin helmikuun kirjeeseen laitetaan liitteeksi GAT-toimikunnan kanssa yhdessä laadittu kannustava viesti toimenpide-ehdotuksineen klubeille, jossa on mm. seuraavia aiheita:

olemassa olevien jäsenten viihtyvyyteen panostaminen

kehitystyöryhmän perustaminen klubeihin

mikä on klubimme tilanne esim. viiden vuoden kuluttua

jäsenjohtaja klubeissa

jäsenhuoltosuunnitelma päivitettyinä klubeissa

presidentin klubikysely jäsenten viihtyvyydestä ja uusista kehitysehdotuksista toiminnassa

uskalla kysyä uusia jäseniä

kerro lyhyesti omat hyvät kokemuksesi klubisi toiminnasta

mitä uusi jäsen saa liittyessään klubiin ?

#### I-piiri

Syyskaudella jäsenhuolto, ts. jäsenjohtaja, on ollut esillä piirin aluefoorumeissa sekä piirihallituksen erilaisten kokoonpanojen kokouksissa.

Varapiirikuvernöörin kanssa on kauden edetessä rakennettu pitkäjänteistä tulevaisuuden suunnittelua, mm. tulevaisuustyöpaja.

Tammikuussa on toteutettu uusien jäsenten ja kummien valmennusillat ( 2).

Helmikuussa tulossa klubien jäsenjohtajien valmennusillat / työpajat.

Kevään aikana aloitetaan / kokeillaan piirin Lions IG-live

Kevään aikana tulevan suunnittelu sisältäen toimenpiteet, aikataulun ja vastuut.

Klubien jäsenjohtajien koulutus 1. tai 2.2.2022

Tervetuloa jäsenjohtajien iltaan. Tämän illan aikana:

\*tutustumme toisiimme tulevan yhteydenpidon helpottamiseksi

\*käymme läpi klubin jäsenjohtajan tehtäviä

\*keskustelemme klubin jäsenhuollon eri ulottuvuuksista

\*tutustumme tukeen / materiaaleihin tehtäväsi hoitamiseksi

Valmennus järjestetään Go To Meeting -tapahtuma.

#### K-piiri

K-piirissä pidetty piirifoorumi 06.10.2021 jossa aiheena uusien jäsenten hankinta ja entisten jäsenten aktivoiminen.

Erittäin tärkeänä pidettiin klubiviihtyvyyden ylläpitämistä, ei virallisia kokouksia vaan esitelmää ja vierailuita. Todettiin, että pitää olla enemmän rohkeutta kysyä uusia jäseniä Lions toimintaan.

Mikäli klubi on lakkautusuhan alla niin tulisi selvittää onko yhdistyminen toiseen klubiin mahdollista. Näin vähennettäisiin jäsenten eroamista. Myös puolisoitten liittymisestä klubitoimintaan keskusteltiin.

26.01.2022

Piirin piirifoorumi siirrettiin pidettäväksi helmikuulta maaliskuun loppupuolelle. Siellä tarkoitus ottaa jäsenasiat esille. Piirin johtoryhmässä 25.1 käsiteltiin jäsentilannetta ja todettiin, että kun kokouksia ei ole voitu pitää niin uusien jäsenten vastaanotto on ollut hankalaa

#### L-piiri

Edellisen 27.10.2021 päivätyn raportin jälkeen piirin jäsenlion / -johtaja / -koordinaattori on ollut klubien apuna jäsenhankinnassa ja jäsenviihtyvyyden lisäämisessä seuraavilla toimenpiteillä:

GAT-tiimi on suunnitellut toteuttanut L-piirin jäsenistölle **jäsenkyselyn** (kysely liitteenä). Käynnissä on tulosten työstämisyysvaihe. Jäsenkyselyn tulokset raportoidaan klubeille kuluvaan kauden aikana ja tulosten toivotaan muodostuvan klubeille konkreettiseksi työkaluksi toiminnan suunnittelussa.

Piirin jäsenlion ja piirin koulutuslion ovat pitäneet piirin jäsenistölle 24.1.2022

**etäkoulutuksen**/keskustelutilaisuuden jäsenviihtyvyyden- ja jäsenhuolto-temoilla. Tilaisuudessa on käytetty materiaalina kv. järjestön ja liiton nettisivuilta löytyvää materiaalia ja tehty samalla nettisivuja tutuiksi jäsenistölle. Tilaisuuteen osallistui 30 lionia eri puolilta L-piiriä. Keskustelu oli hyvinkin vilkasta.

**GAT-tiimi** tulee vierailemaan helmikuussa 2022 kahdessa **lohkossa** (Pudasjärvi ja Kuusamo), minkä jälkeen GAT-tiimin vierailu on toteutettu kauden aikana yhteensä kuudessa lohossa. Tavoitteena on vierailla myös loppuissa kahdessa Ylä-Lapin lohossa kevään 2022 aikana.

#### M-piiri

Olen tehnyt jäsenohjelman piirille viime syyskesästä, hyväksyttänyt sen kuvernöörillä, esitellyt sen piirihallituksessa lohkonpuheenjohtajille/ alueen puheenjohtajille sekä koko piirihallitukselle.

Meillä M piirissä oli syksyllä 4 alueseminaaria jokaisella alueella omansa johon kutsuttu klubien edustajat presidentti/sihtööri/jäsenjohtajat ym, esitellyt sen niissä jokaisessa miten pitäisi toimia jotta saamme uusia jäseniä. Ohjelma on lyhyt ja selkeä sekä "pomminvarma" jos näin tehdään niin jäsenhuoltomme on positiivinen. Seuraava piirihallitus on 5.2- jossa aion tiedustella miten klubien johto ja lohkon puheenjohtajat ovat asian ottaneet esille sekä keskustelleet asiasta.

#### N-piiri

Opasleijonavalmennus alkoi syksyllä:

Kuusi kokenutta lionia ollut mukana

Opasleijonatestin kaikki tehneet, läpikäynti ja tulevaisuuden tavoitteet ja suunnitelma maaliskuussa.

Erinomaisia ideoita tullut uusien klubien perustamisesta ja erityisesti toiminnassa olevien klubien tukemisesta.

Opasleijonia "mainostetaan" piirin uusien presidenttien valmennuksessa 29.2.22

Uusien jäsenten perehdytystä varten piirin verkkosivuille vinkejä:

Ohjetta perehdytyksen tärkeydestä, suunnitelman laatimiseksi, perehdytyksen etenemisestä yms.

Linkit liiton sivuille mukana

Perehdytys tärkeässä osassa keväällä klubivirkailijoiden valmennuksessa

Päivitetään esim. GMA- ideoiden pohjalta myöhemmin

Uuden Ympäristö-klubin perustamisen vaihe:

Kiinnostuneita on ollut, muutama henkilö lähtenyt mukaan

Hyviä ideointipalavereita

Yhteistyöhanke Helsingin Hengitys-yhdistyksen kanssa toteutetaan keväällä. Suunnitteluun osallistunut myös tuleva klubin jäsen.

Rekrytointi vaikeaa näin korona-aikana. Kolmessa eri lähitapaamisessa maski kasvoilla esitelty.

Muiden kaupunginosaklubien perustamista jatketaan, kun korona hiukan hellittää

Uusia jäseniäkin on saatu, mutta enemmän on lopettaneita. Klubeissa, jossa toimintaa on saatu pidettyä yllä, on myös otettu useitakin uusia jäseniä.

Tuleva piirin jäsenjohtaja on ollut viime syksystä mukana piirin jäsenoimikunnassa. Hän lähtee innolla uuteen tehtävään. Olemme sopineet perehdytyksestä kevään aikana. Aloitus jo helmikuun loppupuolella.

O-piiri

Pandemian vuoksi useimmat O-piirin klubit pitävät sähköisiä kokouksia, eivät fyysisiä kokouksia.

Piirin GMT:nä on vaikea pitää yhteyttä klubeihin, muuten kuin sähköpostitse.

Uusia jäseniä on vaikea saada, ainakin pienemmillä maaseutu alueilla.

Koska on monia yhdistyksiä, jotka kilpailevat samoista ihmisistä.

Tiedän jäseniä, jotka eri syistä joutuvat säästämään rahojaan nyt pandemian aikana.

Meidän korkea jäsenmaksumme on meitä vastaan ja kompastuskivi meille.

Se on helppoa hyppää pois ja säästää tuo rahasumman.

Tässä meidän on löydettävä ratkaisun.