



**Presidentit aalloilla Lions-piiri 107 A ry
lauantai 4.12.2021 M/S Amorella
1VDG Pertti Tofferi**

Luokaa visio klubillenne



Lions Clubs International

Visio

Toimia maailmanlaajuisena johtajana yhteisö- ja humanitaarisessa palvelussa.

Tehtävä

Mahdollistaa vapaaehtoisten palvelutyö paikkakunnillaan, vastata humanitaarisiin tarpeisiin, rohkaista rauhaan ja edistää kansainvälistä yhteisymmärrystä lionsklubien välityksellä.



Jos entinen jäsen soittaisi viiden vuoden kuluttua ja kysyisi miten klubissa menee, mitä haluaisit kertoa hänelle tehdyistä muutoksista, jotka ovat parantaneet klubin toimintaa?



Luokaa visio klubistanne vahvempana

Jos teet aina sen, mitä olet aina tehnyt, saat samat tulokset kuin mitä olet aina saanut.

Olemmeko tyytyväisiä siihen missä olemme?

Voimmeko toimia paremmin?

Mitä muutoksia tarvitaan, jotta voimme olla parhaita mahdollisia?



Luokaa visio klubistanne vahvempana

Lioneina meillä on luonnollisesti visiomme...

Tämä on testattu menetelmä, visionne tuomiseksi eloon, yhdessä löytäen uusia tilaisuuksia ja kehittäen yhteisiä tavoitteita....

Matkanne alkaa tästä.



**Klubinne
vision
kehittäminen**

Kaikki lähtee teistä ja klubistanne.....

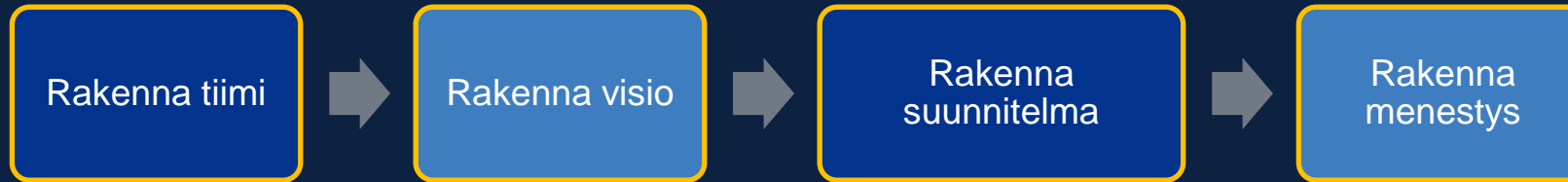


Odotukset

- Mitä odotuksia lioniksi ryhtymisessä on?
- Mitä klubijäsenet odottavat klubivirkailijoiltaan?
- Mitä klubivirkailijat odottavat jäseniltään?



Luokaa oma visionne



- 1 Rakentakaa tiimi klubijohtajista
- 2 Laatikaa visio, arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet
- 3 Laatikaa suunnitelma tavoitteiden saavuttamiselle
- 4 Rakenna menestys



Rakentakaa tiimi klubijohtajista

Nykyiset johtajat: Päätäkää, kuka johtaa strategian kehittämistä.

Tulevaisuuden johtajat: Harkitkaa lioneita, jotka voisivat toimia tulevaisuuden johtajina.

Jäsenkysely: Täydellisemmän kuvan muodostaminen klubinne tarpeista. Etsi jäsenten joukosta heidät, jotka parhaiten edustavat klubia, tai pienemmässä klubissa tee kysely kaikille. (Vanhemmat jäsenet, uudet jäsenet, nuoret lionit, eri ammattikuntien edustajat) ja laatikaa SWOT-analyysi.



Klubin uusien löytöjen tavoitteet



PAINOPISTEALUEET



Painopistealue 1

Virkistäkää klubia uusilla jäsenillä

Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

1. Mitä tilaisuuksia näette klubinne jäsenmäärän kasvattamiseksi?
2. Mikä on jäsenhankintasuunnitelmanne? Onko klubillanne jäsenjohtajaa?
3. Järjestääkö klubinne mielekkäitä uusien jäsenten iltoja ja saavatko uudet jäsenet tarvittavan perehdytyksen?
4. Rohkaistaanko kaikkia jäseniä sponsoroimaan uusia jäseniä? Palkitaanko heitä?

Painopistealue 2

Virkistäkää klubianne uusilla palveluaktiviteeteilla

Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

1. Vastaavatko klubin palveluprojektit paikkakunnan nykyisiä tarpeita?
2. Ottavatko jäsenet innostuneesti ja aktiivisesti osaa palveluprojekteihin?
3. Onko klubin johto valmis kuuntelemaan jäsenten uusia palveluideoita?
4. Onko klubilla oma "nimikkoprojekti"?
5. Onko klubilla palvelujohtaja?

Painopistealue 3

Loistakaa johtajakoulutuksessa ja klubiasioiden hoitamisessa

Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

Ovatko klubivirkailijat

1. Osallistuuko klubin johto heidän omia virkojaan koskevaan koulutukseen?
2. Osallistuvatko virkailijat ja jäsenet lohkon tai alueen kokouksiin?
3. Ovatko kokoukset ja tapahtumat hyvin suunniteltuja ja toteutettuja?

Painopistealue 3

Loistakaa johtajakoulutuksessa ja klubiasioiden hoitamisessa

Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

Kaikki klubijäsenet

1. Rohkaistaanko jäseniä johtorooleihin?
2. Osallistuvatko jäsenet säännöllisesti klubin tilaisuuksiin?
3. Noudattaako klubi LCI:n eettisiä sääntöjä?
4. Pitääkö teidän mieltä klubikokousten muoto uusiksi?
5. Pyydetäänkö jäseniä kertomaan ideoistaan - jotta he tietävät, että heidän panostaan arvostetaan?

Painopistealue 4

Kertokaa klubinne saavutuksista paikkakunnallanne

Kysymyksiä keskustelun aiheiksi

1. Onko klubinne aktiivinen sosiaalisessa mediassa (Facebook, Instagram, Twitter, yms.)?
2. Onko klubillanne käytössä e-Clubhouse tai verkkosivut?
3. Kerrotaanko klubin asioista ja tapahtumista jäsenille?
4. Onko klubilla markkinointiviestintäjohtaja?
5. Miten pidätte paikkakuntalaiset tietoisina klubinne tapahtumista?

Laatikkaa visio, arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet

Arvioikaa tarpeet ja asettakaa tavoitteet

Kartoittakaa tarpeet ja laatikkaa strategiset tavoitteet niihin vastaamiseksi käyttämällä SWOT-analyysia.



RAKENTAKAA VISIO

SWOT

- Hyödynnetään vahvuksiamme
- Hallitaan heikkouksiamme
- Hyödynnetään tilaisuuksia
- Minimoidaan uhkiemme vaikutus



Vahvuudet



Mikä on olemassa tai tehdään parhaillaan hyvin?

-
-
-
-



Heikkoudet



Mitä olemassa olevaa tai nykyistä toimintaa voitaisiin parantaa?

-
-
-
-



Mahdollisuudet



Missä teillä on mahdollisuuksia laajentaa palveluvaikutustanne ottamalla mukaan vapaaehtoisia?

-
-
-
-



Uhat



Mitä lionsklubinne ulkopuolella tapahtuu, mikä voi vaikuttaa menestykseenne?

-
-
-
-



ASETTAKAA TAVOITTEET





STarkka

Varmistakaa
että tavoite
on selkeä

MMitattavissa

Edistyksen
on oltava
mitattavissa.

VToteutettavissa

Jokaisen
tavoitteen tulee
olla
saavutettavissa.

RRealistinen

Haastava,
muttei
epärealistinen

TAikaan sidottu

Aikarajat,
johon
edistyminen
sidotaan

Tavoitelausunnon lomake

Tavoitelausunnon lomake

Klubin nimi: _____

Piiri: _____

Nuorentakaa klubianne uusilla jäsenillä

Virkistäkää klubianne hakemalla uusia tilaisuuksia palvelle

Loistakaa johtajakoulutuksessa ja klubin asioiden hoitamisessa

Kertokaa klubinne saavutuksista paikkakunnallanne

SUUNNITELMAN LAATIMINEN TAVOITTEIDENN SAAVUTTAMISEKSI



Suunnitelman laatiminen tavoitteiden saavuttamiselle

LAATIKAA TOIMINTASUUNNITELMA vaiheista, joiden kautta uskotte saavuttavanne asettamanne tavoitteet.

Tämän avulla määritellään, miten tavoite yritetään saavuttaa (toimintavaihe), milloin mikäkin vaihe suoritetaan, kuka on vastuussa vaiheen suorittamisesta ja miten voitte päätellä vaiheen tulleen valmiiksi. Toimintasuunnitelman lomake on työkalu, jota voitte käyttää laatiessanne suunnitelman kunkin tavoitteen saavuttamiseksi. Jokaisen tavoitteen suunnitelmista yhdessä muodostuu *Visionne*.

Seuraavat vaiheet

Jokaisella alueella

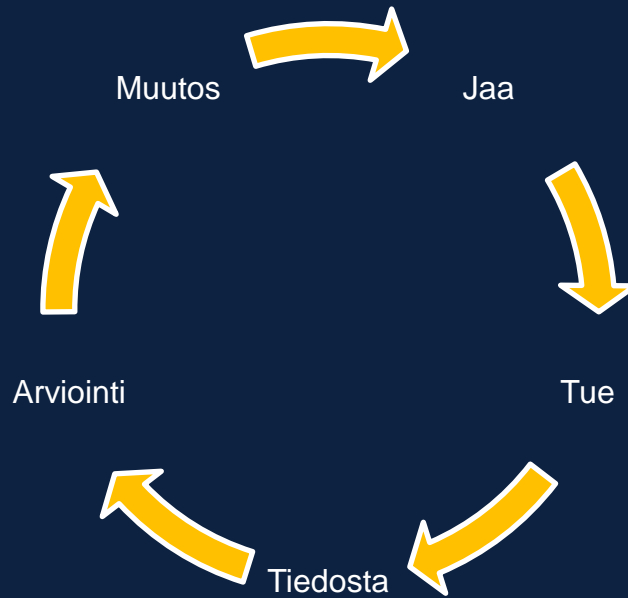
- ❖ Mitä? (Tavoitelausunto)
- ❖ Miten? (toimintavaiheet)
- ❖ Milloin? (Määräaika valmistumiselle)
- ❖ Kuka? (Henkilö(t) vastuussa tehtävästä)

RAKENNA MENESTYS



Rakenna menestys

Toteuta suunnitelma, mittaa tulokset ja muista juhlistaa saavutettua!



Rakenna menestys

Menestyäkseenne:

KERTOKAA klubinne *visiosta* kaikille jäsenille, jotta he tietävät, mitä klubi haluaa saavuttaa sekä mikä heidän oma roolinsa on klubin tavoitteiden saavuttamisessa. Klubin elinvoimaisuuden kannalta on tärkeää, että jäsenet tuntevat osallisuutta klubin menestykseen.

TUKEKAA jäseniä, jotka ovat sitoutuneet suunnitelmaan, jotta heillä on tarvittavat resurssit käytössään. Johtajien tulisi varmistaa uusien jäsenten kohdalta, että he ovat saaneet tarvitsemansa tuen.

PALKITKAA välisaavutuksista, jotta jäsenet tuntevat arvostusta ja että ovat menossa oikeaan suuntaan. Jokainen matka alkaa ensimmäisestä askeleesta. Kannustakaa jäseniä usein pitääksenne heidät motivoituneina ja aktiivisina. Älkää pitkö onnistumisiinne salaisuutena! Kertokaa onnistumisenne paikkakuntalaisille, jotta saatte samanmieliset (ja mahdolliset uudet jäsenet) mukaan toimintaanne.

ARVIOIKAA suunnitelmaa. On myös erittäin tärkeää, että suunnitelmaa arvioidaan säännöllisin väliajoin. Kun olosuhteet muuttuvat, suunnitelmaa on ehkä muutettava. Ensimmäisen suunnitelman laatiminen on vasta kaiken alku. Pitäkää se hengissä ja ajankohtaisena mittaamalla edistymistä ja keräämällä rutiininomaisesti palautetta klubin jäseniltä. Näin pääsette haluttuihin tuloksiin.

MUUTTAKAA suunnitelmaa. Älkää arkailko muuttaa suunnitelmaanne kun tilanteet muuttuvat. Tarkastakaa suunnitelmaa usein, arvioikaa muuttuneita tarpeita ja vaiheita. Pitäkää jäsenet aktiivisina päätöksenteossa jotta heidän kiinnostuksensa suunnitelman toteutumisen kannalta säilyy.

MUISTAKAA JUHLIA





Suurin vaara monille meistä ei piile siinä, että asetamme tavoitteet liian korkealle emmekä saavuta niitä, vaan siinä, että asetamme ne liian matalalle ja saavutamme ne.



– Michelangelo

KIITOS!



